

## MEDELELSE

### OM TILDELING AF STOCK APPRECIATION RIGHTS TIL MEDARBEJDERE I DANMARK I FORBINDELSE MED 2025 CAPGEMINI MEDARBEJDERAKTIEORDNING (ESOP)

Denne meddelelse fastlægger vilkårene og betingelserne for de Stock Appreciation Rights (herefter omtalt som "**SAR**"), der tildeles medarbejdere, der tegner ordinære Capgemini SE-aktier ("**Aktie(r)**") i forbindelse med 2025 Capgemini Medarbejderaktieordning ("**Ordningen**").

En person, der tegner en Aktie i henhold til Ordningen, er i det følgende benævnt "**Aktionæren**".

Det beløb, som Aktionæren investerer i Ordningen, er i det følgende benævnt Aktionærens "**Personlige Bidrag**". Dette vil være et beløb i EUR, som fastsættes ved at konvertere Aktionærens investeringsbeløb i DKK (som er din valuta) til EUR. Denne konvertering vil ske under anvendelse af en vekselkurs mellem DKK og EUR på dagen inden dagen for fastsættelse af tegningskursen.

De Aktier, der tegnes i henhold til Ordningen, tilbydes medarbejderne til en kurs, der svarer til gennemsnittet af Aktiernes volumen-vægtede gennemsnitskurs på fondsbørsen i Paris (Euronext Paris) i 20 handelsdage inden kursfastsættelsesdatoen ("**Referencekursen**") minus en rabat på 12,5 % ("**Tegningskursen**").

De SAR, der tildeles Aktionærerne i henhold til Ordningen, giver - på de vilkår og betingelser for SAR, som er angivet i denne meddelelse – Aktionærerne følgende:

- beskyttelse af det Personlige Bidrag i EUR i tilfælde af, at Aktiekursen falder til under Tegningskursen ("**Garanti**") og
- et beløb svarende til en variabel multipel af Aktiekursens (evt.) beskyttede gennemsnitlige stigning til over Referencekursen ("**Aktiekursstigning**").

Bemærk, at medarbejderens investering ikke kan garanteres i alle tilfælde, herunder som følge af udsving i vekselkursen mellem beløbet betalt i DKK og som følge af beskatningens påvirkning af Garantien.

**Aktionærerne opfordres til at gennemlæse hele denne meddelelse for en nærmere beskrivelse af SAR. Aktionærerne bør gennemlæse denne meddelelse sammen med det Lokale Tillæg og de dokumenter, der henvises til i det Lokale Tillæg, idet disse dokumenter tilsammen fastsætter vilkårene for de tilbud, som gives til Aktionærerne i forbindelse med Ordningen.**

#### RET TIL DELTAGELSE OG TILDELING I HOVEDTRÆK

SAR vil blive tildelt alle medarbejdere i Danmark, der har tegnet Aktier udstedt i henhold til Ordningen. De SAR, der tildeles den enkelte medarbejder, bliver tildelt af den pågældendes lokale arbejdsgiver.

For hver tegnet Aktie modtager medarbejderen én SAR. SAR tildeles af arbejdsgiveren den dag, Aktierne udstedes til medarbejderen.

SAR-udbetalinger vil ske kort efter Ordningens ophør om ca. fem år. Inden Ordningens ophør vil SAR-udbetalinger i tilfælde af en Tidlig Udtrædelse (se nedenfor) finde sted kort efter den Tidlige Udtrædelse.

Arbejdsgiveren accepterer via SAR at betale sin medarbejder (i) den potentielle Garanti og (ii) Aktiekursstigningen, som nærmere beskrevet nedenfor.

**I tilfælde af en Tidlig Udtrædelse vil Aktierne automatisk blive solgt, og SAR (den potentielle Garanti og gevinsten ved Aktiekursstigningen) vil automatisk komme til udbetaling.**

Aktionæernes opmærksomhed henledes på, at det Personlige Bidrag ikke kan beskyttes i alle situationer. Dette kan navnlig være tilfældet i situationer, hvor salget af Aktierne og værdiansættelsen af SAR sker på forskellige datoer. Det er ikke sikkert, at det Personlige Bidrag vil blive dækket fuldt ud i tilfælde af udsving i Aktiekursen mellem disse datoer.

Aktionærens opmærksomhed henledes desuden på, at det kun er ved bindingsperiodens udløb, at SAR automatisk vil komme til udbetaling. Dette indebærer, at hvis Aktionæren ikke anmoder om salg af sine Aktier ved bindingsperiodens udløb, vil han/hun ikke længere være beskyttet af Garantien, og vil derfor ikke være beskyttet af Garantien, når Aktierne sælges på et senere tidspunkt, idet SAR er udbetalt ved båndlæggelsesperiodens udløb.

Alle beløb, der skal udbetales i henhold til SAR, opgøres i EUR. Udbetalinger til medarbejderne sker i DKK efter konvertering fra EUR med den gældende EUR / DKK vekselkurs på det tidspunkt, hvor beløbene udbetales. De således udbetalte beløb i henhold til SAR afhænger således i sidste ende af EUR / DKK vekselkursen. Der gælder ingen beskyttelse eller garanti for en eventuel påvirkning af din investering som følge af udsving i EUR / DKK vekselkursen, herunder evt. forfaldne SAR-betalinger.

Herudover kan Aktionærer skyldte skatter og/eller sociale bidrag af disse beløb, som beskrevet i det Lokale Tillæg, der medfølger denne meddelelse, og beskyttelsen fra SAR er i EUR og inden eventuelle skatter og sociale bidrag.

Ved at tegne Aktier accepterer Aktionæren de vilkår og betingelser, der er beskrevet i dette dokument.

## **OPGØRELSE AF BELØB TIL UDBETALING**

### **1. Garanti**

Hvis værdien af den Aktie, der er noteret på Euronext Paris **ved Ordningens ophør** (dvs. den 18. december 2030), er lavere end Tegningskursen, har Aktionæren ret til en udbetaling i henhold til hver enkelt SAR, der modsvarer differencen i EUR mellem Tegningskursen og værdien af den på Euronext Paris noterede Aktie ved Ordningens ophør. Det totale beløb, der tilkommer Aktionæren i dette tilfælde, vil modsvare beløbet til udbetaling pr. SAR, ganget med antallet af SAR, der er ejet og konverteret fra EUR til DKK ved brug af den på det pågældende tidspunkt gældende vekselkurs. Betaling af det skyldige beløb forventes af ske kort efter Ordningens ophør.

Ved en **Tidlig Udtrædelse** gælder, at hvis værdien af den Aktie, der er noteret på Euronext Paris på datoen for behandling af en Tidlig Udtrædelse (se "Tidlige Udtrædelser" nedenfor) er lavere end Tegningskursen, har Aktionæren ret til en udbetaling i henhold til hver SAR, der modsvarer differencen i EUR mellem Tegningskursen og værdien af Aktien på den pågældende dato. Det totale beløb, der tilkommer Aktionæren i dette tilfælde, vil modsvare det skyldige beløb pr. SAR ganget med antallet af SAR, der er ejet og konverteret fra EUR til DKK ved brug af den på det pågældende tidspunkt gældende vekselkurs.

I tilfælde af en Tidlig Udtrædelse vil alle SAR blive udbetalt, og alle Aktierne vil automatisk blive solgt.

Det bemærkes, at der skal betales skatter af garantibeløbet som beskrevet i det Lokale Tillæg, der følger med denne meddelelse.

Se taleksemplerne nedenfor for en illustration af opgørelsen af garantibeløbet.

### **2. Aktiekursstigning**

For hver enkelt SAR har Aktionæren ret til at modtage en udbetaling svarende til en variabel multipel ("**Multipel**") af en eventuel stigning i gennemsnitskursen på Aktiekursen over Referencekursen. **Se definitionerne af "Gennemsnitsslutkurs" og "Gennemsnitsmellekurs" nedenfor.**

Den måde, hvorpå en eventuel stigning i Aktiekursen skal opgøres, afhænger af, om SAR udbetales ved Ordningens ophør eller udbetales automatisk inden denne dato i tilfælde af en Tidlig Udtrædelse.

#### SAR, der udbetales ved Ordningens ophør

Ved Ordningens ophør opgøres en gennemsnitskurs for Aktien. Denne er i det følgende benævnt "**Gennemsnitsslutkursen**".

Med henblik på at opgøre Gennemsnitsslutkursen noteres Aktiekursen på datoen for kapitalforhøjelsen og den 15. dag i hver måned (hvis denne dag ikke er en handelsdag og hverdag i Frankrig, noteres Aktiekursen den dag, der er en handelsdag og hverdag i Frankrig umiddelbart inden denne dag) mellem den pågældende dato til og med den 15. november 2030. Hvis Aktiekursen på en noteringsdag er lavere end Referencekursen, er det Referencekursen, der er gældende. Der noteres i alt 60 Aktiekurser.

Gennemsnitsslutkursen er gennemsnittet af disse 60 Aktiekurser.

Hvis Gennemsnitsslutkursen er højere end Referencekursen, berettiger hver enkelt SAR Aktionæren til at modtage et beløb svarende til produktet af (i) Multiplen og (ii) forskellen mellem Gennemsnitsslutkursen og Referencekursen.

Multiplen er variabel (den falder efterhånden som den beskyttede gennemsnitlige stigning i Aktiekursen øges) og kan reguleres. Se 'Ekstraordinære situationer' nedenfor.

Det samlede beløb til Aktionæren svarer til det beløb, der skal udbetales i DKK pr. SAR, ganget med det antal SAR, som Aktionæren er indehaver af.

Hvis Gennemsnitsslutkursen er den samme som Referencekursen, tilkommer der ikke Aktionæren nogen udbetaling i henhold til Aktiekursstigningen<sup>1</sup>.

Denne udbetaling vil ske kort efter Ordningens ophør, dvs. efter at bindingsperioden er udløbet.

Se taleksemplerne nedenfor for en illustration af opgørelsen af SAR.

#### SAR, der udbetales inden 2025-Ordningens ophør

I tilfælde af en Tidlig Udtrædelse vil en eventuel gevinst ved Aktiekursstigningen automatisk komme til udbetaling.

Aktiens "**Gennemsnitsmellekurs**" opgøres på samme måde som "Gennemsnitsslutkursen" ovenfor, ved brug af i alt 60 noterede Aktiekurser. For hver Tidlig Udtrædelse inden Ordningens ophør består disse Aktiekurser af de Aktiekurser, der faktisk er noteret på eller inden datoen for den Tidlige Udtrædelse, hvor den senest noterede kurs gentages det nødvendige antal gange således, at det samlede antal kurser udgør 60 i gennemsnit. Hvis den noterede kurs for en given måned er lavere end Referencekursen, er det Referencekursen, der noteres i stedet.

Gennemsnitsmellekursen er gennemsnittet af disse 60 Aktiekurser.

Hvis Gennemsnitsmellekursen er højere end Referencekursen, berettiger hver enkelt SAR Aktionæren til at modtage et beløb svarende til produktet af (i) Multiplen og (ii) forskellen mellem Gennemsnitsmellekursen og Referencekursen.

Multiplen er variabel (den falder efterhånden som den beskyttede gennemsnitlige stigning i Aktiekursen øges) og kan reguleres. Se 'Ekstraordinære situationer' nedenfor.

Det samlede beløb til Aktionæren svarer til det beløb, der skal udbetales i DKK pr. SAR, ganget med det antal SAR, som er tildelt Aktionæren.

Hvis Gennemsnitsmellekursen er den samme som Referencekursen, tilkommer der ikke Aktionæren nogen udbetaling<sup>2</sup>.

Se taleksemplerne nedenfor for en illustration af opgørelsen af SAR.

I tilfælde af en Tidlig Udtrædelse vil alle SAR blive udbetalt, og alle Aktierne vil automatisk blive solgt.

#### **HYPOTETISKE UDBETALINGSSCENARIER**

Følgende eksempler illustrerer SAR's tilsigtede performance i forskellige hypotetiske situationer. Hvert eksempel er baseret på følgende forudsætninger.

- Personligt bidrag: DKK 3.916,50 (svarende til EUR 525,00. I følgende eksempler anvendes denne vekselkurs: EUR 1 = DKK 7,46)

<sup>1</sup> Gennemsnitsslutkursen kan ikke være lavere end Referencekursen, idet enhver Aktiekurs, som på alle noteringsdage er lavere end Referencekursen erstattes af Referencekursen i opgørelsen af Gennemsnitsslutkursen.

<sup>2</sup> Gennemsnitsmellekursen kan ikke være lavere end Referencekursen, idet enhver Aktiekurs, som på alle noteringsdage er lavere end Referencekursen erstattes af Referencekursen i opgørelsen af Gennemsnitsmellekursen.

▪ Referencekurs:	EUR 150,00
▪ Tegningskurs:	EUR 131,25
▪ Antal tildelte SAR tildelt Aktionæren:	4
▪ Multipl:	$8,2 \times \frac{\text{Referencekurs}}{\text{Gennemsnitlig slutkurs}}$

For at give et bedre sammenligningsgrundlag har vi opdelt eksemplerne i to dele: Eksemplerne i den første del illustrerer, hvordan Garantielementet ved SAR fungerer, mens eksemplerne i anden del illustrerer, hvordan elementet Aktieværdistigning fungerer. Aktionærene vil i forbindelse med SAR modtage en enkelt udbetaling, der udgør det samlede beløb til udbetaling for begge elementer.

Alle beløb, der skal udbetales i henhold til SAR, opgøres i EUR. Bemærk, at de faktiske beløb modtaget af Aktionæren for nemheds skyld er i DKK, omregnet fra EUR ved brug af den på det pågældende tidspunkt gældende vekselkurs.

## **I – BESKYTTELSE AF PERSONLIGT BIDRAG (GARANTIEN)**

### **SCENARIO 1 – STIGNING I CAPGEMINI SE-AKTIEKURSEN**

Ved Ordningens ophør eller på datoen for behandling af en anmodning om tidlig udtrædelse er Aktiekursen i EUR steget til EUR 200,00 i forhold til Tegningskursen på EUR 131,25.

Eftersom Aktiens aktuelle værdi i EUR overstiger Tegningskursen, sker der ingen udbetaling af Garantielementet ved SAR.

### **SCENARIO 2 – FALD I CAPGEMINI SE-AKTIEKURSEN**

Ved Ordningens ophør eller på datoen for behandling af en anmodning om tidlig udtrædelse er Aktiekursen i EUR faldet til EUR 120,00 i forhold til Tegningskursen på EUR 131,25.

Eftersom Aktiens aktuelle værdi er lavere end Tegningskursen, sker der udbetaling af et beløb svarende til differencen (EUR 11,25) i forhold til Garantielementet ved hver enkelt SAR (dvs. EUR 45,00 for 4 SAR).

Bemærk, at Aktionæren kan skyldes skatter og/eller sociale bidrag af disse beløb, som beskrevet i det Lokale Tillæg, der medfølger denne meddelelse, og beskyttelsen fra SAR er derfor inden eventuelle skatter og sociale bidrag.

Endvidere er det Personlige Bidragsbeløb, som anvendes til at fastsætte Garantibeløbet, et beløb i EUR. Garantien tager ikke højde for eventuelle ændringer i værdien af EUR i forhold til DKK, som måtte finde sted mellem tidspunktet for fastsættelse af det Personlige Bidrag i EUR i 2025 og tidspunktet for udbetaling af Garantien. Hvis værdien af EUR falder i forhold til DKK, kan medarbejderne få et tab i DKK, som ikke vil være beskyttet.

#### **Eksempel på påvirkning af Vekselkursen på Garanti på EUR 45,00 for 4 SAR**

Under forudsætning af en konstant vekselkurs (EUR 1 = DKK 7,46) modtager medarbejderen DKK 335,70

Under forudsætning af en stigning i DKK (EUR 1 = DKK 7,40) modtager medarbejderen DKK 333,00

Under forudsætning af et fald i DKK (EUR 1 = DKK 7,60) modtager medarbejderen DKK 342,00

## II – AKTIEKURSSTIGNING

### SCENARIO 1 – VEDVARENDE STIGNING I CAPGEMINI SE-AKTIEKURSEN

Dette eksempel forudsætter en vedvarende stigning i Aktiekursen over fem år. Gennemsnitsslutkursen svarer til EUR 200,00.

Opgørelsen af beløbet til medarbejderen i henhold til SAR ved Ordningens ophør:

$$\begin{aligned} & (\text{Gennemsnitsslutkurs minus Referencekurs}) \times 8,2 \times \frac{\text{Referencekurs}}{\text{Gennemsnitlig slutkurs}} \times \text{antal} \\ & \text{SAR} \\ & (\text{EUR } 200,00 - \text{EUR } 150,00) \times 8,2 \times \frac{\text{€}150}{\text{€}200} \times 4 \end{aligned}$$

EUR 1.230,00

Aktionæren vil være berettiget til at modtage SAR-udbetaling for 4 SAR på EUR 1.230,00

#### Påvirkning af Vekselkursen

Under forudsætning af en konstant vekselkurs (EUR 1 = DKK 7,46) modtager medarbejderen DKK 9.175,80

Under forudsætning af en stigning i DKK (EUR 1 = DKK 7,40) modtager medarbejderen DKK 9.102,00

Under forudsætning af et fald i DKK (EUR 1 = DKK 7,60) modtager medarbejderen DKK 9.348,00

Bemærk, at medarbejdere kan skyldes skatter af beløbet som beskrevet i det Lokale Tillæg, der medfølger denne meddelelse.

Dette eksempel gælder også i tilfælde af Tidlig Udtrædelse. I denne situation vil den endelige Aktiekurs med henblik på opgørelse af SAR være baseret på en Gennemsnitsemellekurs. Yderligere oplysninger om tidlig udtrædelse af Ordningen findes i "Tidlig Udtrædelse" nedenfor.

### SCENARIO 2 – STIGNING EFTERFULGT AF ET FALD I CAPGEMINI SE-AKTIEKURSEN

Aktiekursen steg og svækkedes derefter henimod Ordningens ophør. Ved Ordningens ophør er Capgemini SE Aktiekursen faldet til EUR 120,00. Som følge af de tidligere noterede stigninger svarer Gennemsnitsslutkursen til EUR 175,00 og er dermed højere end Referencekursen på EUR 150,00.

Opgørelsen af beløbet til medarbejderen i henhold til SAR ved Ordningens ophør:

$$\begin{aligned} & (\text{Gennemsnitsslutkurs minus Referencekurs}) \times 8,2 \times \frac{\text{Referencekurs}}{\text{Gennemsnitlig slutkurs}} \times \text{antal} \\ & \text{SAR} \\ & (\text{EUR } 175,00 - \text{EUR } 150,00) \times 8,28 \times \frac{\text{€}150,00}{\text{€}175,00} \times 4 \end{aligned}$$

EUR 702,86

Aktionæren vil være berettiget til at modtage SAR udbetalingen for 4 SAR på EUR 702,86

#### Eksempel på påvirkning af Vekselkursen

Under forudsætning af en konstant vekselkurs (EUR 1 = DKK 7,46) modtager medarbejderen DKK 5.243,31

Under forudsætning af en stigning i DKK (EUR 1 = DKK 7,40) modtager medarbejderen DKK DKK 5.201,14

Under forudsætning af et fald i DKK (EUR 1 = DKK 7,60) modtager medarbejderen DKK 5.341,71

Bemærk, at medarbejdere kan skyldes skatter af beløbet som beskrevet i det Lokale Tillæg, der medfølger denne meddelelse.

Dette eksempel gælder også i tilfælde af Tidlig Udtrædelse. I denne situation vil den endelige Aktiekurs med henblik på opgørelse af SAR være baseret på en Gennemsnitsmellekurs. Yderligere oplysninger om tidlig udtrædelse af Ordningen findes i "Tidlig Udtrædelse" nedenfor.

### **SCENARIO 3 (UGUNSTIGT) – VEDVARENDE FALD I CAPGEMINI SE-AKTIEKURSEN**

Dette eksempel forudsætter et vedvarende fald i Aktiekursen over fem år. Ved Ordningens ophør har Aktiekursen aldrig været højere end Referencekursen på EUR 150,00 i løbet af den femårige periode. Gennemsnitslutkursen svarer således til Referencekursen på EUR 150,00.

Medarbejderen modtager således ingen betaling for aktieværdistigningselementet ved SAR.

I dette scenarie vil der dog som nævnt ovenfor skulle udbetales et Garanti-beløb, hvis Aktiekursen ved Ordningens ophør er lavere end Tegningskursen.

Dette eksempel gælder også i tilfælde af Tidlig Udtrædelse. I denne situation vil den endelige Aktiekurs med henblik på opgørelse af SAR være baseret på en Gennemsnitsmellekurs. Yderligere oplysninger om tidlig udtrædelse af Ordningen findes i "Tidlig Udtrædelse" nedenfor.

#### **TIDLIG UDTRÆDELSE**

Som indikeret ovenfor, hvis der indtræder en Tidlig Udtrædelsesbegivenhed, vil salget af Aktier og betaling for SAR'en (potentiel Garanti og gevinst relateret til Aktiekursstigning) ske automatisk. Ved Tidlig Udtrædelse skal opgørelserne vedrørende Garantien og/eller Aktiekursstigningen ske:

- den 15. dag i måneden (eller, hvis denne dag ikke er en handelsdag og hverdag i Frankrig, den dag, der er en handelsdag og hverdag, som er umiddelbart inden den pågældende dag), ved enhver Tidlig Udtrædelsesbegivenhed, der meddeles AMUNDI ESR (indehaveren af Aktionærens konto) af din arbejdsgiver senest den 8. dag i måneden.
- den 15. dag i måneden efter (eller, hvis denne dag ikke er en handelsdag og hverdag i Frankrig, den dag, der er en handelsdag og hverdag, som er umiddelbart inden den pågældende dag), hvis dette ikke er tilfældet.

Forstået på den måde, at opgørelsesdatoen ved tidlig udtrædelse ikke kan være senere end den 15. november 2030.

Det bør erindres, at Aktionærens investering ikke kan beskyttes fuldt ud som følge af valutakursudsving.

Der findes en liste over Tidlige Udtrædelsesbegivenheder i Danmark i Informationsbrochuren og/eller det Lokale Tillæg, som medfølger tegningspakken.

#### **EKSTRAORDINÆRE SITUATIONER**

Opgørelse af beløb i henhold til SAR, herunder Garantien, Aktiekursstigningen, Multiplen og øvrige parametre, der måtte blive anvendt til fastsættelsen heraf, kan ændres i tilfælde af begivenheder og/eller transaktioner (en "Reguleringsbegivenhed"), som påvirker Aktierne og/eller Capgemini SE, herunder men ikke begrænset til aktiesplit eller omgruppering af aktier, offentlige aktieudbud (*offre publique d'achat*) (udveksling af overtagelsestilbud (*offre publique d'échange*), tilbud om tilbagekøb af aktier (*offre publique de rachat*), en udbudsperiode forud for et offentlig aktieudbud (pre-public offering period) eller lignende begivenheder) ("en Ikke-Kontant Aktieudbud"), fusioner, spaltninger, nedsættelser af aktiekapitalen ved refusion til aktionærene, ændring af Aktiernes notering, ændringer i vedtægterne (*statuts*), der medfører en ændring i udlodningen af udbytte og generelt alle begivenheder, der medfører en ændring af den andel af Capgemini SE's nettoaktiver, som udgøres af én Aktie (såsom en forhøjelse af kapitalen med fortegningsret for aktionærene, fri tildeling af værdipapirer til alle aktionærer, tildeling af garanterede værdicertifikater (guaranteed value certificates), udlodning af ekstraordinært udbytte, udlodning af reserver kontant eller tildeling af porteføljeværdipapirer eller øvrige aktiver ...).

I disse situationer kan beløb til udbetaling i henhold til SAR, herunder Garantien, Aktiekursstigningen, Multiplen og øvrige parametre anvendt til fastsættelsen heraf ændres og/eller reguleres med henblik på at opretholde den oprindelige økonomiske balance til fordel for medarbejderen eller dennes arbejdsgiver.

Beløb til udbetaling i henhold til SAR, herunder Garantien, Aktiekursstigningen, Multiplen og øvrige parametre anvendt til fastsættelse heraf kan ligeledes reguleres, for så vidt angår skatter (herunder eventuelle fradrag eller indeholdelser), sociale bidrag og øvrige afgifter eller mere generelt i tilfælde af ændringer i gældende love, regler eller kontekst (eller ændringer i myndighedsfortolkningen heraf) eller ændringer i Capgemini SE's hjemstedsadresse, som påvirker de transaktioner, der er indgået af medarbejderne med henblik på at sikre deres forpligtelser i henhold til SAR (og mere generelt påvirker sikringen af Ordningen) ("**Ændrede Omstændigheder**"). I disse situationer kan beløb til udbetaling i henhold til SAR, herunder Garantien, Aktiekursstigningen, Multiplen og øvrige parametre anvendt til fastsættelsen heraf ændres og/eller reguleres med henblik på at opretholde den oprindelige økonomiske balance til fordel for medarbejderen eller dennes arbejdsgiver.

Endvidere kan Capgemini-arbejdsgiverens forpligtelser i henhold til SAR, som denne har tildelt, ophøre til gengæld for (en eventuel) tidlig udbetaling fra en relevant arbejdsgiver i henhold til SAR, som denne har tildelt:

- (A) Hvis en ændring eller regulering af beløb til udbetaling i henhold til SAR, herunder Garantien, Aktiekursstigningen, Multiplen og øvrige parametre anvendt til fastsættelse heraf - efter en ikke-kontant aktiemission, fusion, spaltning, ændring af notering af Aktierne eller Ændrede Omstændigheder ville give mulighed for at opretholde den oprindelige økonomiske balance til fordel for medarbejderen eller dennes arbejdsgiver, eller
- (B) I tilfælde af (i) et fald i likviditeten af Aktierne (eller de aktier, der skal udgøre en erstatning i forbindelse med en fusion, spaltning eller aktiemission (eller efter annonceringen af en sådan)) eller i tilfælde af en stigning i omkostningerne ved udlånstransaktioner vedrørende Aktierne (eller de aktier, der skal udgøre en erstatning i forbindelse med en fusion, spaltning eller aktiemission (eller efter annonceringen heraf)), (ii) et kontant overtagelsestilbud (*offre publique d'achat*), (iii) afnotering af Aktierne på Euronext Paris, eller (iv) nationalisering, likvidation, opløsning, omstrukturering eller insolvensbehandling (eller en evt. begivenhed eller behandling der svarer hertil) vedrørende Capgemini SE.

Størrelsen af denne tidlige udbetaling kan være forskellig (dvs. mindre eller større end) det beløb, der i øvrigt ville blive fastsat ved anvendelse af metoderne til opgørelse af Garanti og Aktiekursstigning som beskrevet ovenfor.

Alle ændringer, reguleringer eller ophør af de i ovenstående afsnit nævnte begivenheder og alle beløb til udbetaling fastsættes af arbejdsgiveren efter eget skøn.

I tilfælde af en markedsforstyrrende begivenhed på den dag og på det tidspunkt, hvor en opgørelse eller notering vedrørende Aktierne skal foretages, kan opgørelsen eller noteringen udskydes, såfremt det er tilrådeligt eller nødvendigt under hensyn til de arbejdsgivere, der tildeler SAR, og hvis forstyrrelsen vedvarer, kan arbejdsgiverne fastsætte det beløb, der skal opgøres eller noteres.

## DIVERSE

### ADMINISTRATION OG ÆNDRINGER

Hver enkelt SAR administreres af den arbejdsgiver, der har tildelt den, eller den eller de person(er), som arbejdsgiveren til enhver tid måtte udpege til formålet, herunder tredjeparter. Den arbejdsgiver, der tildeler SAR, kan efter eget skøn beslutte at ændre, opsiges eller give afkald på de vilkår og betingelser, der er knyttet til disse rettigheder, særskilt eller samlet, med henblik på at opfylde krav i henhold til gældende love og skatteregler eller i det omfang, arbejdsgiveren i øvrigt måtte finde det nødvendigt eller tilrådeligt.

#### Ingen indforståede rettigheder

Tildelingen af SAR skal ikke fortolkes, som om medarbejderen herved opnår ret til fortsat ansættelse i Capgemini-koncernen.

#### Ingen overdragelighed

SAR kan ikke overdrages af medarbejderen. Hver medarbejders SAR udgør en direkte aftale mellem arbejdsgiveren og medarbejderen. Aftalen er personlig for den enkelte medarbejder og kan ikke overdrages. SAR er ikke værdipapirer og er ikke kvalificeret eller registreret som sådan i henhold til lovgivningen i noget land.

**LOVVALG**

SAR reguleres af den gældende lovgivning i arbejdsgiverens etableringsland (Danmark) og skal fortolkes i overensstemmelse hermed. Såfremt en domstol kender et vilkår eller en bestemmelse i SAR ugyldig eller uden retskraft, skal de øvrige vilkår og bestemmelser dog fortsat være fuldt gyldige.